

Verhaltenskodex der VIB Vermögen AG

Präambel

Das Vertrauen unserer Mieter und Aktionäre, unserer Geschäftspartner sowie der Öffentlichkeit hängt entscheidend vom korrekten Verhalten jedes Einzelnen ab, der für die VIB Vermögen AG tätig ist. Unser Ziel - langfristiges und nachhaltiges Unternehmenswachstum - können wir nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie Offenheit, Transparenz und persönliche Verantwortung sowie ein stets gesetzeskonformes und ethisch einwandfreies Verhalten eine zentrale Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst unsere wichtigsten Grundregeln und Prinzipien zusammen, die für unser geschäftliches Handeln schon heute gelten, aber auch in Zukunft verbindlichen Charakter haben. Wir verstehen diesen Kodex als Orientierungsrahmen, der für jeden von uns gleichermaßen gilt – für die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter des VIB-Konzerns.

Denselben Anspruch, den wir an uns haben, stellen wir auch an das Verhalten unserer Geschäftspartner. Wir ermuntern sie daher im Sinne einer auf Dauer ausgerichteten und verantwortungsvollen Zusammenarbeit, vergleichbare Grundsätze und Werte auch in ihrem Unternehmen zu etablieren und umzusetzen.

Einhalten von gesetzlichen Vorschriften und Rechtstreue

Alle geschäftsrelevanten Entscheidungen und Handlungen werden bei der VIB rechtskonform unter Beachtung der jeweiligen geltenden Gesetze und Vorschriften getroffen. Dabei erwarten wir von unseren Mitarbeitern als Repräsentanten unseres Unternehmens gesetzeskonformes Verhalten sowohl im betrieblichen Umfeld als auch im privaten Bereich.

Faires Wettbewerbsverhalten

Wir betrachten fairen Wettbewerb als einen der Grundpfeiler wirtschaftlich erfolgreichen Handelns. Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern legen wir größten Wert auf Offenheit und Fairness. Die Mitarbeiter der VIB verschaffen sich keine Wettbewerbsvorteile durch unethische oder illegale Geschäftspraktiken wie Korruption und Bestechung oder der Manipulation und Verheimlichung entscheidungsrelevanter Informationen. Verstöße werden nicht toleriert und können zu Sanktionen gegenüber den betroffenen Personen führen.

Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz

Unsere Mitarbeiter leisten einen wichtigen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens. Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und der gegenseitigen Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir legen Wert auf ein attraktives Arbeitsumfeld, in dem jeder einzelne Mitarbeiter sich seinen Möglichkeiten entsprechend entfalten kann, respektiert und gefördert wird.

Jede Form der Ausbeutung, die Missachtung und Diskriminierung von Personen z.B. aufgrund von Alter, Geschlecht, Gesundheit oder Herkunft wird bei uns nicht toleriert. Persönliche Würde und individuelle Wertschätzung jedes Einzelnen sind bei uns wesentliches Merkmal im Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Bei der VIB werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im Interesse des Unternehmens getroffen. Ein Interessenskonflikt kann demnach vorliegen, wenn persönliche Interessen eines Mitarbeiters in Widerspruch mit den wirtschaftlichen Interessen des Unternehmens stehen.

Korruptionsprävention

Rechtswidriges Verhalten in Form aktiver Korruption (Gewährung von rechtswidrigen Zuwendungen) sowie passiver Korruption (Annahme von rechtswidrigen Zuwendungen) wird bei der VIB nicht geduldet. Um Korruption zu vermeiden, gelten für alle Mitarbeiter der VIB die konzernweiten Bestimmungen einer Antikorruptionsrichtlinie. Die Nichtbeachtung dieser Richtlinie kann zu zivil- oder strafrechtlichen Konsequenzen führen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Die VIB ergreift alle notwendigen Maßnahmen, dass vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Mitarbeiter und sonstiger Dritter bestmöglich geschützt sind.

Sind Mitarbeiter der VIB bei bestimmten Projekten als Insider eingestuft, so werden diese entsprechend den gesetzlichen Vorschriften auf einer Insiderliste geführt und auch über ihre insiderrelevanten Pflichten informiert und belehrt. Gemäß den Bestimmungen der Marktmissbrauchsverordnung der europäischen Union (kurz: MMVO, Verordnung (EU) Nr. 596/2014) ist es ihnen strengstens untersagt, in diesem Zusammenhang mit Aktien der VIB zu handeln bzw. unbeteiligten Dritten Insiderinformationen mitzuteilen bzw. zugänglich zu machen.

Der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern hat für die VIB hohe Priorität. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit unbedingt notwendig ist und mit den einschlägigen gesetzlichen Vorschriften, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (kurz: DSGVO), in Einklang steht.

Auftreten in der Öffentlichkeit und Unternehmenskommunikation

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Umfeld als Teil und Repräsentant der VIB wahrgenommen werden kann. Wir sind daher alle aufgefordert, durch unser Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen und die Reputation der VIB zu wahren.

Über wesentliche Geschäftsereignisse des Unternehmens sowie die aktuelle Entwicklung der Geschäftszahlen informieren wir die breite Öffentlichkeit stets zeitnah und umfassend. Die Verbreitung solcher Informationen erfolgt ausschließlich durch die hierfür autorisierten Mitarbeiter der Bereiche Unternehmenskommunikation und Investor Relations oder durch die Geschäftsführung selbst.

Darüber hinaus werden Insiderinformationen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften unverzüglich als Ad-hoc-Mitteilungen veröffentlicht und auf unserer Internetseite zugänglich gemacht.

Schlussbemerkung

Für die Einhaltung des Verhaltenskodex ist jeder Mitarbeiter selbst verantwortlich. Für weitergehende Fragen zu diesem Kodex oder aber auch bei Hinweisen zu möglichen Gesetzes- oder Richtlinienverstößen können sich unsere Mitarbeiter oder aber auch externe Dritte unter Verhaltenskodex@vib-ag.de direkt an den Compliance-Verantwortlichen der VIB Vermögen AG wenden.